

แบบประเมินเบื้องต้นอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว Green culture
บริษัท..... เลขทะเบียนโรงงาน.....
วัน.....เดือน.....ปี.....

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร : นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม				
1	นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรคืออะไร ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรหรือไม่ ใครบ้าง			
2	องค์กรมีการกำหนด ค่านิยมเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม และหลักการต่างๆ ของค่านิยม ดังกล่าวไว้อย่างไร และผู้บริหารมีบทบาทอย่างไรบ้างในการส่งเสริม ค่านิยมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อม			
กระบวนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม				
3	องค์กรมีกระบวนการในการสร้างให้บุคลากรภายใน องค์กรเกิดความเชื่อและมีพฤติกรรมร่วมกัน เกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม อย่างไร			
4	องค์กรมีกระบวนการในการสร้างค่านิยมและจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อม อย่างไร และมีวิธีการเผยแพร่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ให้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง อย่างไร			
5	องค์กรมีการกำหนดแนวทางสำหรับการปฏิบัติ เพื่อให้พฤติกรรมทำให้ความสำคัญและใส่ใจ สิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืนจนกลายเป็น วัฒนธรรมองค์กร อย่างไร			
6	องค์กรมีการกำหนดวิธีการในการประเมินความคงอยู่ ของวัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมอย่างไร และนำมาปรับปรุง พัฒนา อย่างต่อเนื่องได้อย่างไร			
<p>การดำเนินการตามแนวทางหลักการ 7 ประการ ของ ISO 26000 (SR)</p> <p>1.ความรับผิดชอบ (Accountability)</p>				
7	การดำเนินธุรกิจนี้ มีการประเมินผลกระทบ (ด้านลบ) ต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมหรือไม่ อะไรบ้าง			
8	ที่ผ่านมามีการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต/ การเปลี่ยนแปลงอาคารสถานที่/การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การตลาดหรือไม่ อย่างไร			
	และผู้บริหารมีความรับผิดชอบในผลกระทบจากการ ตัดสินใจ/ดำเนินการ ในการปรับเปลี่ยนกระบวนการ ผลิต/การเปลี่ยนแปลงอาคารสถานที่/การปรับเปลี่ยน			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กลยุทธ์การตลาดอย่างไร			
9	หากพบว่า การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต/การเปลี่ยนแปลงอาคารสถานที่/การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การตลาดมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ องค์กรมีมาตรการป้องกันผลกระทบ หรือไม่/อย่างไร			
10	องค์กรมีมาตรการเยียวยาหรือมาตรการฟื้นฟู หากเกิดปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปรับปรุงดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร			
11	องค์กรมีมาตรการป้องกัน ไม่ให้ปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปรับปรุงดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำ ๆ อย่างไร			
2.ความโปร่งใส (Transparency)				
12	องค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลการตัดสินใจและการดำเนินการต่างๆ กรณีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับภายนอกหรือไม่ อย่างไร			
13	องค์กรมีกระบวนการพิจารณาหรือชี้แจงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้น อย่างไร และชี้แจงผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการขององค์กร หรือไม่/อย่างไร			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
	(การพิจารณาผู้ที่ได้รับผลกระทบ ควรให้ครอบคลุม ชุมชน, ผู้บริโภค, ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ผู้ส่งมอบ (supplier) ภาครัฐ)			
14	ปัญหาสิ่งแวดล้อมหลักขององค์กรคืออะไร รวมถึง แผนการจัดการ/มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดใน องค์กร (ควรพิจารณาครอบคลุมการปรับเปลี่ยนกระบวนการ ผลิต/การเปลี่ยนแปลงอาคารสถานที่/การปรับเปลี่ยน กลยุทธ์การตลาด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร)			
15	องค์กรมีกระบวนการติดตามข้อมูลผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อมอย่างไร และมีความถี่การทำให้ข้อมูลให้ ทันสมัยเป็นอย่างไร			
16	บุคคลใดบ้างที่ได้รับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจาก องค์กร			
17	องค์กรมีช่องทางให้ผู้ได้รับผลกระทบ ติดต่อสื่อสาร/ เข้าถึงข้อมูล กับองค์กรอย่างไร (เช่น รายงานผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม, Website, เสียงตามสายสื่อสารกับชุมชน, วิทยูชุมชน)			
3. การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical behavior)				

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
18	<p>องค์กรมีการกำหนดโครงสร้างการบริหาร ที่ช่วยส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ใ่ว่างไร</p> <p>(เช่น หน่วยงาน/คณะทำงานได้รับผิดชอบเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ขององค์กร)</p>			
19	<p>โครงสร้างบริหาร หรือหน่วยงานดังกล่าว มีหน้าที่ที่เกี่ยวกับมีจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างไร และผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีประสิทธิผลหรือไม่</p>			
20	<p>องค์กรมีการระบุ ปัญหา หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างไม่มีจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ใ่ว่างไร</p> <p>(ยกตัวอย่างเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผลประโยชน์ทับซ้อนในที่นี้ ให้ครอบคลุมเฉพาะผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงธุรกิจ เช่น ผู้บริหารใช้อำนาจมาขอสัมปทานเพิ่ม การปล่อยของเสียโดยได้สิทธิพิเศษ - การพิจารณาเรื่องนี้ ต้องขอข้อมูลเรื่องร้องเรียนจากหน่วยงาน อสจ. หรือ กนอ. หรือ กรมที่เกี่ยวข้องมาก่อน) 			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
21	องค์กรมีวิธีการแก้ไข และหรือ ป้องกันปัญหา หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างไม่มี จริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ไร่ อย่างไร และมีการ ติดตามผลหรือไม่ ผลการติดตามเป็นอย่างไร			
22	องค์กรมีรายงานผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการสร้าง ค่านิยมที่ส่งเสริมจริยธรรมด้านสิ่งแวดล้อมต่อ ผู้บริหาร หรือไม่ และมีอะไรบ้าง ผลการดำเนินงาน เป็นอย่างไร			
4. การเคารพต่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for stake holder interests)				
23	องค์กรมีการกำหนดผู้มีส่วนได้เสีย ด้านประเด็น สิ่งแวดล้อม ไร่อย่างไร (ควรครอบคลุมถึงลูกค้า ลูกจ้าง ชุมชน หน่วยงาน ภาครัฐ รวมถึง supply chain ได้แก่ ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor) ผู้ ส่งมอบ (Supplier))			
24	องค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือไม่ อย่างไร (เช่น จำนวนครั้งที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับด้าน			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
	สิ่งแวดล้อมจากผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร)			
25	<p>องค์กรมีการกำหนดช่องทางในการสื่อสารระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างไร เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแนะนำข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(เช่น การรับข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การกระทำผิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมจากผู้มีส่วนได้เสีย (จดหมาย e-mail โทรศัพท์ โทรสาร และอื่นๆ)</p>			
5. การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the rule of law)				
26	<p>องค์กรมีการชี้บ่ง ระบุกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับองค์กรไว้หรือไม่ และมีอะไรบ้าง</p> <p>(เช่น พรบ.โรงงาน, พรบ.สิ่งแวดล้อม, พรบ.วัตถุอันตราย, กฎกระทรวง, ประกาศกระทรวง กฎหมายด้าน น้ำ อากาศ การจัดการสิ่งปฏิกูล, ข้อกำหนดองค์กรท้องถิ่น เทศบาล)</p>			
6. การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางสากล (Respect for international norms of behavior)				
27	<p>องค์กรมีกระบวนการในการพิจารณำแนวทางสากลในด้านสิ่งแวดล้อม ที่นอกเหนือจากกฎหมาย และข้อกำหนดต่างๆ มาใช้ในองค์กรอย่างไร</p>			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
	อะไรบ้าง			
28	<p>แนวทางสากลด้านสิ่งแวดล้อมที่องค์กรเลือกนำมาปฏิบัติมีอะไรบ้าง</p> <p>(ยกตัวอย่างเช่น อนุสัญญาบาเซล,ปฏิญญา,พิธีสารเกียวโต, พิธีสารมอนทรีออล หรือมาตรฐานระหว่างประเทศ (ISO) เช่น ISO14044 Life cycle assessment)</p>			
29	<p>องค์กรมีการผลักดันแนวทางสากลให้เกิดการปฏิบัติอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางสากลในด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>และมีการติดตามผลการดำเนินการและทบทวนการปฏิบัติอย่างไร</p>			
30	<p>องค์กรมีการติดตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงแนวทางสากลด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอย่างไร</p> <p>องค์กรได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องครบถ้วนหรือไม่ อย่างไร</p> <p>และมีการติดตามผลการดำเนินการและทบทวนการปฏิบัติอย่างไร</p>			

ข้อ	รายการที่ตรวจประเมิน	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	ชื่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานรับผิดชอบ
7. การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for human rights)				
31	องค์กรมีความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี และให้การยอมรับถึงความสำคัญและความเป็นสากลของสิทธิมนุษยชนในด้านสิ่งแวดล้อมหรือไม่ อย่างไร			
32	องค์กรมีกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม อย่างไร			
33	องค์กรมีแนวทางในการส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน อย่างไร			
ผลงานและการเผยแพร่กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม				
34	ผลการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม สามารถลดกระทบด้านสิ่งแวดล้อมด้านใดบ้าง มีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร			
35	องค์กรมีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม อย่างไร อะไรบ้างในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และมีวิธีการเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างไร			